



## APPEL DE PROPOSITION POUR UNE NOUVELLE ÉQUIPE DE DIRECTION ANGLOPHONE

Reconnu à l'échelle internationale pour sa très grande rigueur scientifique, le *Canadian Journal of Political Science* | la *Revue canadienne de science politique* (CJPS | RCSP) est le principal organe bilingue avec comité de lecture où sont publiées des recherches en science politique au Canada.

L'Association canadienne de science politique lance un appel de propositions pour une nouvelle équipe de direction anglophone (équipe) pour le **CJPS** | la **RCSP**, qui entrera en poste le 1<sup>er</sup> juillet 2020. La durée du mandat de l'équipe sera de trois ans, avec la possibilité d'une prolongation.

L'équipe est composée d'un corédacteur ou d'une corédactrice, d'un rédacteur adjoint ou d'une rédactrice adjointe et d'un ou d'une responsable des recensions. Normalement, il n'y a qu'un seul rédacteur adjoint ou une seule rédactrice adjointe qui travaille en collaboration avec le corédacteur ou la corédactrice bien que, dans certains cas, une deuxième personne occupant ce poste ait été nommée.

Les membres de l'équipe peuvent être situés dans le même établissement ou dans des établissements différents.

Comme le **CJPS** | la **RCSP** est la *revue omnibus* de la communauté des politologues canadiens, il incombe à l'équipe d'assurer la publication d'excellents articles dans tous les principaux sous-domaines de la science politique ainsi que des articles qui témoignent de l'utilisation des principales approches méthodologiques de la discipline.

On s'attend à ce que le corédacteur ou la corédactrice anglophone travaille en étroite collaboration avec le corédacteur ou la corédactrice francophone dans la prise de décisions pertinentes quant à la gestion de la *revue* et aux choix éditoriaux et en coopération avec notre maison d'édition, qui est actuellement Cambridge University Press.

L'ACSP accordera jusqu'à 25 000 \$ par année afin de soutenir l'équipe. Pour mener à bien le travail éditorial associé au **CJPS I** à la **RCSP**, l'équipe a besoin des ressources suivantes :

- dégagement de fonction administrative et pédagogique pour le corédacteur ou la corédactrice;
- dégagement administratif pour le rédacteur adjoint ou la rédactrice adjointe et pour le ou la responsable des recensions;
- assistance rédactionnelle (habituellement fournie par des doctorants ou doctorantes), ce qui inclut du soutien pour le corédacteur ou la corédactrice, le ou la responsable des recensions et pour les communications, soit en tout environ 18 heures par semaine;
- de l'espace (surtout pour les livres dont s'occupera le ou la responsable des recensions) et l'accès à de l'équipement de bureau standard (ordinateur, imprimante, téléphone, etc.).

Il est entendu qu'à partir de 2020, les équipes de rédaction anglophone et francophone travailleront en collaboration avec l'Association canadienne de science politique et la Société québécoise de science politique en vue d'élaborer un nouveau plan stratégique pour le modèle d'affaires de la *revue* à la lumière de l'évolution de l'édition savante, notamment en libre accès.

Les modalités convenues entre l'équipe et l'Association canadienne de science politique seront établies dans un protocole d'entente.



## MANIFESTATION D'INTÉRÊT INFORMELLE – 30 JUIN 2019

Le comité de recrutement lance une demande de manifestation informelle aux directeurs et directrices de département de science politique et/ou aux membres du corps professoral de ces départements; idéalement nous aimerions recevoir des réponses à cette invitation d'ici le 30 juin 2019.

## PROPOSITIONS OFFICIELLES – 16 AOÛT 2019

Une proposition officielle devrait comprendre les éléments suivants :

1. la nomination de collègues aux divers postes de l'équipe – corédacteur ou corédactrice, directeur adjoint ou directrice adjointe et responsable des recensions –, avec une attestation de l'approbation et du soutien de leur département respectif;
2. un énoncé de la vision expliquant l'approche qu'entend utiliser l'équipe, compte tenu, entre autres, des principes généraux énoncés dans les **DIRECTIVES** ci-dessous, de la réputation internationale et nationale de la revue et de la diversité des recherches menées par les politologues;
3. les lignes de continuité avec ce qui existe ainsi que les changements qui pourraient être apportés aux orientations générales et à la politique rédactionnelle de la revue;
4. ce que l'équipe envisage comme stratégie de communication de la revue;
5. comment l'équipe voit sa collaboration avec l'équipe de rédaction francophone;
6. une indication du soutien que le département ou l'université hôte (les départements et universités hôtes, le cas échéant) fournirait à l'équipe;
7. un budget général;

8. une notice biographique sommaire et un C. V. complet pour chaque membre de l'équipe.

Les propositions officielles doivent nous parvenir d'ici le **16 août 2019**.

L'examen des propositions débutera à l'**automne 2019**.

Prière de faire parvenir toute question et les manifestations d'intérêt à :

[Barbara Arneil](#) (vice-présidente de l'ACSP et présidente du comité de recrutement)

[Silvina Danesi](#) (directrice générale de l'ACSP)

## DIRECTIVES POUR LA SÉLECTION DE L'ÉQUIPE DE RÉDACTION ANGLOPHONE DU CJPS I DE LA RCSP

L'équipe devrait :

- représenter un vaste éventail de préoccupations et de sous-domaines et être ouverte à toutes les perspectives.
- bien connaître les divers sous-domaines et les approches méthodologiques de la science politique, ce qui ne suppose pas nécessairement qu'elle soit une experte en la matière, ou être en mesure de faire appel à des experts dans ces domaines dans leur département, des départements ou des universités connexes.
- pouvoir faire état d'excellentes compétences dans le domaine de la recherche et compter à son actif des articles publiés dans des revues avec comité de lecture ou chez des maisons d'édition avec comité de lecture.
- connaître la *revue*, soit pour y avoir déjà publié des articles, soit pour avoir évalué des manuscrits soumis à la *revue*.
- démontrer une compréhension :
  - a. de l'évolution du contexte de l'édition savante;
  - b. de l'importance de la stratégie de communication de la *revue*;
  - c. de la nature bilingue de la *revue*, notamment de l'importance d'une collaboration continue entre les équipes de rédaction anglophone et francophone.

Comme la direction de la *revue* exige qu'on y consacre de nombreuses heures, les membres de l'équipe ne devraient pas avoir à assumer d'importantes tâches administratives au cours de leur mandat; le corédacteur ou la corédactrice et le directeur adjoint ou la directrice adjointe devraient considérer la direction de la *revue* comme leur principale tâche après l'enseignement et la recherche.

Avril 2019